

TEATRO MASSIMO "V. BELLINI" CATANIA

PROVVEDIMENTO DEL SOVRINTENDENTE

Provvedimento 280 del 22 OTT. 2018

OGGETTO: PREMIO DI PRODUZIONE – ATTIVITA' ARTISTICA 2017.

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

Bilancio 20 18 Competenze

Cap. Spese per

Somma stanziata {

Impegni assunti { €

Fondo disponibile { €

Visto ed iscritto a l N. 592
de l Cap. 10664 del 10.10.18

nel partitario uscita di competenza l'impegno di

€ 344.337,13 ad 0.1.

344.337,73

addi 28/10 20 18

IL CAPO SERVIZIO

IL CAPO SETTORE

SETTORE SETTORE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

Prot. n. del

Il Compilatore [firma]

Visto:

TEATRO MASSIMO "V. BELLINI"
SETTORE AMMINISTRATIVO
CANTIERE DI LAVORO

Il Direttore Amministrativo

SEGRETERIA AMMINISTRATIVA AFFARI GENERALI

Inviata alla Regione Siciliana il

Visto:

L'anno duemiladiciotto

il giorno 22 del mese di ottobre

Il Sovrintendente, giusta decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 248/Serv.1° S. G. del 29 giugno 2017, ha adottato il seguente provvedimento.

[firma]

IL SOVRINTENDENTE

Vista l'allegata relazione del Capo Settore Organizzazione e Personale che di seguito si trascrive:

“L'art. 15 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti delle Fondazioni Lirico- Sinfoniche recita che in occasione delle festività di Pasqua e comunque entro il 15 aprile verrà corrisposto ai lavoratori, in rapporto al servizio prestato dal 1° gennaio al 31 dicembre dell'anno precedente, un premio di produzione di importo pari al 3% di una base retributiva annuale composta dai minimi tabellari, dalla indennità di contingenza e dagli aumenti periodici di anzianità calcolata in rapporto a 12 mensilità.

Nel caso di inizio o di cessazione di rapporto di lavoro nel corso dell'anno, il lavoratore non in prova ha diritto a tanti dodicesimi dell'ammontare del premio di produzione per quanti sono i mesi di servizio prestati presso l'Ente, computandosi come mese intero la frazione di mese uguale o superiore a 15 giorni.

In sede di liquidazione individuale del premio di produzione, lo stesso verrà ridotto in relazione alle mancate prestazioni lavorative annuali del singolo lavoratore conseguenti a permessi senza assegni, assenze ingiustificate, aspettativa, sospensioni per motivi disciplinari, assenze per malattia di durata fino a 4 giorni. A tal fine l'ammontare del premio di produzione sarà proporzionalmente ridotto sulla base del rapporto percentuale risultante tra il totale delle mancate prestazioni lavorative annuali del singolo lavoratore dovute ai motivi di cui sopra ed il totale delle prestazioni lavorative annuali della categoria di appartenenza.

Il premio di produzione come sopra individuato potrà essere integrato in sede di contrattazione aziendale sulla base degli indicatori e dei parametri che saranno concordati in tale sede. L'integrazione sarà comunque collegata all'aumento qualitativo e quantitativo della produzione e all'incremento della produttività desumibile da elementi oggettivi, quali ad esempio, l'incremento rispetto all'anno precedente del numero degli spettacoli realizzati con complessi dell'Ente, la riduzione delle prestazioni straordinarie, la finalizzazione della produzione a specifici progetti culturali.

Agli effetti della integrazione aziendale del premio di produzione non sarà comunque considerata la produzione realizzata nell'ambito dell'attività promozionale, per tale intendendo quella specificamente prevista e disciplinata dall'art. 26 del presente contratto.

La liquidazione individuale dell'integrazione aziendale del premio di produzione dovrà essere rapportata all'effettiva attività lavorativa del singolo dipendente, fatti salvi i fattori organizzativi e produttivi non direttamente collegati al lavoratore.

In data 11 marzo 1991, tra l'Ente e le OO.SS. sono stati stabiliti i parametri relativi all'integrazione del premio di produzione che appresso si trascrivono e approvati con deliberazione n° 266 del 16 marzo 1991:

LIRICA IN SEDE	PUNTI	13
LIRICA FUORI SEDE	PUNTI	15
LIRICA FESTIVAL BELLINIANO	PUNTI	20
CONCERTO IN SEDE	PUNTI	13
CONCERTO FUORI SEDE	PUNTI	16
BALLETTI IN SEDE	PUNTI	10
BALLETTI FUORI SEDE	PUNTI	15

Pertanto, il premio di produzione pari al 3% verrà incrementato sulla base del punteggio acquisito, utilizzando i precedenti indicatori:

DA 1001	A	1100	DEL	1%
DA 1101	A	1200	DEL	2%
DA 1201	A	1300	DEL	3%
DA 1301	A	1400	DEL	4%
DA 1401	A	1500	DEL	5%
DA 1501	A	1600	DEL	6%
DA 1601	A	1700	DEL	6%

e così via;

Pertanto, rilevato che nel rispetto del vigente C.C.N.L. e dell'Accordo Aziendale dell'11/03/1991, l'attività artistica realizzata nell'anno 2017 desunta dal prospetto analitico trasmesso dalla Direzione Artistica, allegato al presente atto, ha totalizzato un punteggio in termini di produzione di punti 1265, l'incremento aziendale, aggiuntivo al 3% fissato dal vigente C.C.N.L., è di ulteriore 3%.”;

Richiamata la Deliberazione del Commissario ad Acta n° 7 del 03/10/2018, di approvazione del Bilancio di previsione dell'Ente per gli anni 2018-2019-2020;

Visto il Decreto D.G. dell'Assessorato Regionale al Turismo, Sport e di Spettacolo n° 2635/S8, introitato dall'Ente con prot. n° 4715 del 22/10/2018, di approvazione del Bilancio di previsione da parte dell'Organo Tutorio;

Ritenuto, pertanto, alla luce della sopra citata relazione del Capo Settore Organizzazione e Personale e della certificazione allegata, di dover liquidare a tutto il personale il premio di produzione relativo all'anno 2017 nella misura del 6% con le modalità e procedure previste dal vigente C.C.N.L. e A.I.A., ritenendo la predetta spesa non frazionabile;

DISPONE

Per i motivi esposti in premessa, corrispondere a tutto il personale stabile e stagionale dell'Ente il premio di produzione relativo all'attività artistica svoltasi nel corso dell'anno 2017 nella misura del 6% con le modalità e procedure previste dal vigente C.C.N.L.

La complessiva spesa di € 311.337,73 graverà sul cap. U101106 del Bilancio 2018-2019-2020, competenza 2018.

Gli oneri riflessi, nella misura come per legge, graveranno, all'atto del pagamento, ai capitoli pertinenti come segue:

- quanto ad € 83.615,58 al cap. U101118
- quanto ad € 5.903,03 al cap. U101119 del medesimo bilancio.

Il Sovrintendente
Dott. Roberto Grossi